

内部资料
发至部门

文学期刊(综合季刊) 总第 157 期

大别山地质

全国职工职业道德建设标兵单位——

河南省第三地质矿产调查院有限公司 主办

大别山地矿

河南省第三地质矿产调查院有限公司主办

大别山地矿 (总第 157 期)

编辑部

主 编:吴明凤 杨争明

责 辑:张灿璨

校 核:张 起 李明曦

电 话:0371-58527635

E-mail: ddsdzcc@163.com

网 址: <http://dd3y.ydkj.ha.cn>

地 址:郑州市黄河路 129 号天一大厦 22 层

目 录

大别茶坊

- | | | |
|----|--------------------------------|-----|
| 3 | 星光伴我行 | 钟 刚 |
| 5 | 昨夜星辰昨夜雨 | 张 洒 |
| 6 | 浅谈国有企业如何发展新质生产力 | 桂元锋 |
| 8 | 新时代的地质人

——做勇攀科技高峰的地质追光者 | 种凯琳 |
| 10 | 传统地质精神,照亮企业高质量发展之路 | 张 驰 |
| 12 | 培育企业文化 领航发展方向 | 谌仲林 |
| 14 | 以企业文化之力铸就集团辉煌 | 樊高栋 |
| 16 | 对“远见、创新、求实、奉献、合作”企业文化的理解 | 岳昌金 |
| 18 | 践行企业文化 共创辉煌未来 | 杨礼朋 |

Da Bie Shan Di Kuang

总第 157 期

MULU

20 企业文化显底蕴 张磊

22 创新驱动 共创辉煌 打造卓越企业文化 翟国峰

捕光捉影

24 苍山洱海 乔林

24 茶山深处有人家 刘勇

24 大西洋最后一滴眼泪 李运冬

24 湖舟逸韵 郭仪

24 记忆中的远方 郭倩倩

25 茗阳天下 刘志杰

25 群山环抱 陈玉

25 山间梯田 杨凯

25 云雾缭绕青山间 商亚楠

25 桥 陈国波

星光伴我行

钟刚(人力资源部)



时光无言,在人心深处镌刻难忘印记。回首工作中的每一次遇见,总有那么一些人,他们普通、平凡,却在举手投足间令人感动和温暖;总有那么一些事,虽然微小,却能为我们指引方向、给予力量。

2010年,我光荣地加入了地质行业大家庭,成为一名地质新人,被安排到河南省桐柏县围山城金银矿深部及外围普查项目一线工作。回首过去,前辈们言传身教的温暖感动和野外工作的历练深深地刻在了记忆深处。

我是一个在城市里分不清方向的路痴,却在野外找到了方向感。初到项目部,我在前辈们带领下用了半个多月踏遍了银洞坡工作区,对矿区蚀变带的具体位置以及多条石英脉的方位做到了“门清”。

在荆棘丛中探寻的每一步都让我成长。工作从土壤剖面测量开始,我手持GPS进行定位,筛样、装袋,然后将采集的土壤岩样进行封装、称重、排序、记录、装箱,每天晚上回到驻地将航迹图进行对比,查漏补缺,再跟前辈们仔细讨论岩性类型及破碎程度标准。

在取土壤样的同时,我们基本确定了槽探的位置,在垂直于石英脉及蚀变带走向且地表出露有矿化现象的位置,进行了二十余条探槽的布置与施工。工作中,我跟着地质前辈们从头开始学习剖面图、槽探图的绘制。虽然一开始看到前辈们手中熟练绘制的图件,心中满是不自信,但在他们手把手地指导和我不懈的努力下,我也学会了如何将野外记录的数据投影到图面上,学会了视倾角与真倾角的换算,更掌握了通过图件加深工作认识的能力……看到印有自己姓名绘制的地质图件,折叠后整齐地摆放在一起,我的心里有了一些小小的成就感。

那年,钻探开工时正值金秋,正是收获的季节,我在前辈们的带领下学习了钻探编录、取样和钻孔柱状图的绘制。在前辈们的谆谆教诲和自己的努力摸索中不断学习、不断进步,感觉野外地质工作虽然辛苦,却非常充实,每天都在尝试新鲜的事物,每天都有不同的收获。

“凿井者,起于三寸之坎,以就万仞之深”。在项目中,我不仅增长了野外工作的实际操作能力、丰富了工作经验,也进一步加深了内心深

大别茶坊·D.B.C.F

处对地质科学以及祖国大好河山的热爱。

互帮互助、团结协作、克服困难、建立自信，肉眼可见的成长让我感到充实而幸福，也让我充分感受到地质工作团体中求实、奉献、合作、创新的时代内涵。

“我记得那年在内蒙古红花尔基，天空突然下起了雨，可咱都不甘心就这么回去，非得干完当天的工作。我们就那么淋着雨穿梭在一人多高的草丛里，衣服都湿透了，走起路来鞋里噗嗤噗嗤地往外渗水，回去晾了好几天也没有干透，幸亏多带了几双鞋，要不第二天就要光脚干活啦，那会儿可是真拼呀！”

“可不是嘛！在青海干项目那会儿，天天拎着馒头、榨菜和水壶上山，一走就是一整天。咱们在都兰县项目上还碰到了狼，还好被当地牧民搭救，那场景可太惊险了！”

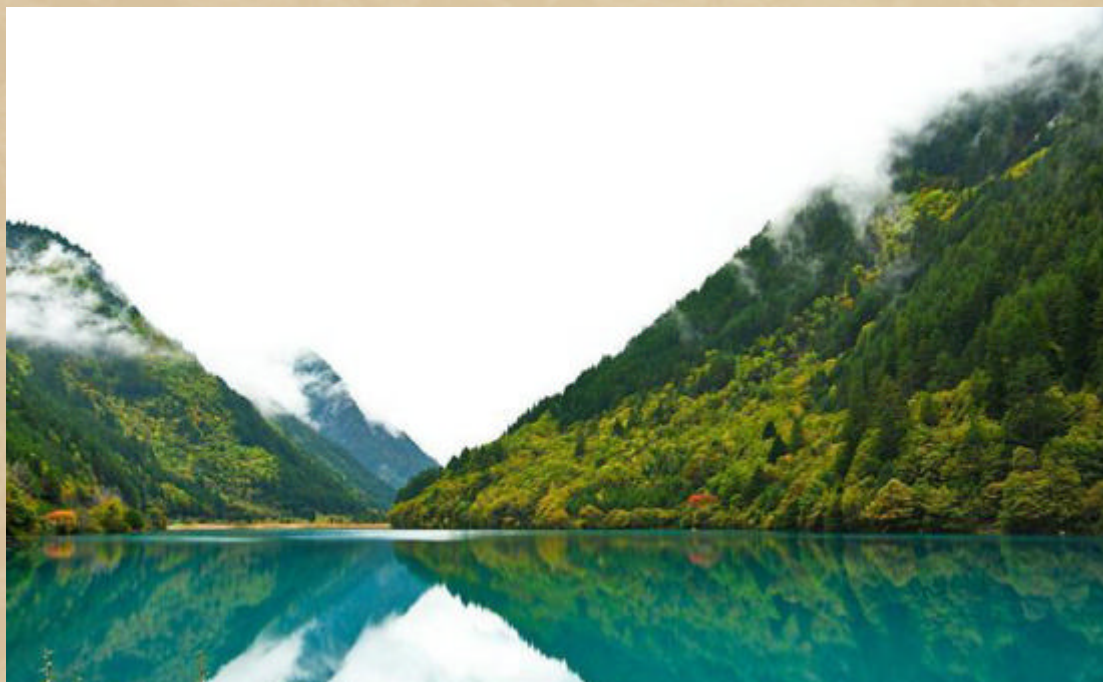
大家你一言我一语，幸福自豪地诉说着当

初工作中那些惊险有趣的点点滴滴，我们早已练就了谈笑间让苦楚灰飞烟灭的能力。如今，我们仍然可以笑着说起那一段段艰苦却又开心的工作回忆。我想，干地质工作就要保持乐观向上的人生态度，努力提升自己的业务能力，潜心钻研，脚踏实地，把理论与野外实际紧密结合起来，为地矿事业尽自己的绵薄之力。

还记得有一次下山，天色已晚，斜阳的余晖渐渐消逝在远方。我们手拿地质锤、身背样品袋向山下走去，抬眼望去，豫南大地被一片璀璨的星光笼罩。我暗暗在心中许下愿望，望余下的岁月，在祖国大地上，在星光陪伴下，我能沿着一代代前辈们的足迹走好属于自己的地质之路。

致平凡而伟大的我们，致地质岗位奋斗的无悔时光！我们的人生充满阳光，充满希望，充满能量！

（校核：张起）



昨夜星辰昨夜雨

张酒
(环境地质院)

好书友是一坛酒，醇香馥郁，味无穷；或是一杯茶，清香扑鼻，意无尽；更是一本书，品读渊博，长见识。年前，应邀赶赴了一场爱心满满的书友家宴。

推开禅意的中式门，书友一身汉服笑意盈盈，驱赶了外面的凛凛寒意。她似小禅书中描写的优雅女子：“我尊敬那些尝遍人生百味的女子，鬓边别一朵栀子花，在最坏和最好的时光里，煮一款三十年以上的老茶，以最优雅最隆重又最有仪式感的姿态，款待时光，款待自己。”

真好！欣赏了书友的琴棋书画诗酒花的书房，赞叹她画的写意山水画，抚摸她每日必练铮亮的钢琴，品评她遒劲有力的书法，一边品着她冲泡的珠兰香茶，心里暗叹“这才是上得了厅堂，下得了厨房的女子呀！”

这也是我最喜欢的诗意生活，女人到了一定的年纪，尤其要富养自己的精神，有句话我很喜欢，读书多了，学习多了，容颜自然就会改变。很多时候可能自己以为看过的书都成了过眼云烟，不复记忆，其实它们仍然是潜在的。

晚餐时，看桌上她摆放的精致菜肴，我们举杯畅谈，即使身在繁华都市，心中也要有一方向往中的诗酒田园。闻香、点茶、抚琴、插花、书法，如此诗意地栖居在大地上，着实是一件幸福的事。不惧时光，不惧老去。她如兰花幽幽地透着芬芳，不耀眼，却让人过目难忘。越老越美，越老越香。

一盘胡萝卜丝制作的“花团锦簇”，一碟醋泡鱼皮，一盘如菊花般摆放的大虾，还有那油而

不腻的白菜包肉，让人忍不住大快朵颐，推杯换盏。听书友细细述说做菜心得，哇，羡慕这位女子煮羹做饭，把年龄活出了质感，厚重而沉稳，柔和而光亮，让我仰慕。餐后的西式甜品红薯芝士蛋挞更让我欢喜不已。

松花好酿酒，春水好煎茶。此刻，窗外飘起洋洋大雪，人间小欢喜。

她们生活的样子，就是灵魂的样子。和书友约定，此生，做一个有趣的人、有意思的人、有光泽的人。既风花雪月，又柴米油盐，既有诗和远方，还有当下这杯好茶，面前这个能和你心里对话的人。

我愿烹茶煮雪围炉而坐。我愿风雪夜归友人同行。我愿花间酒气竹里棋声。我愿长歌醉饮与君同舟。

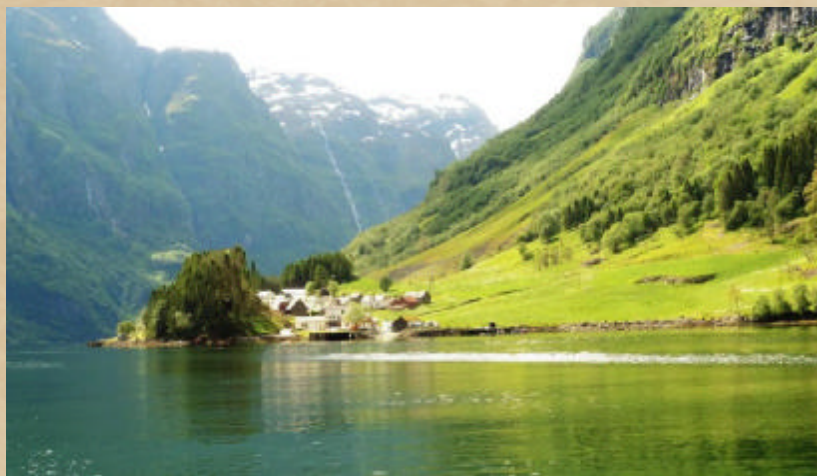
晚来天欲雪，能饮一杯无。愿你见过城市霓虹灯的耀眼，看过海边湛蓝的天，你走过山川河海，走过春天夏天，走过有情世界，与我一起爱着这烟火人间！

(校核：张起)



浅谈国有企业如何发展新质生产力

桂元锋(安全生产部)



2023年9月,习近平总书记在黑龙江考察时提出“新质生产力”的概念。2024年政府工作报告中明确指出加快发展新质生产力是今年的首要工作任务之一。相关研究者认为,新质生产力作为生产力发展到高级阶段的产物,是由技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级而催生的先进生产力。新质生产力是中国特色社会主义进入新时代的重要标志,是推动高质量发展的重要引擎。

我们事业单位改制后的国企作为发展新质生产力的重要主力军,应该如何理解新质生产力?如何加快形成和发挥好新质生产力?使之推动我们企业高质量发展,是我们应该认真思考的问题。

马克思、恩格斯认为,从本源看,生产力是具有劳动能力的人和生产资料相结合而形成的

改造自然的能力。组成生产力系统的要素包括劳动者、劳动资料、劳动对象。新质生产力有别于传统生产力,新质生产力代表的新劳动者呈现高素质化、新劳动资料呈现高智能化、新劳动对象呈现高算力化,是生产力发展的一次跃升。

豫地科技集团作为河南省的重点国有企业,作为能源资源安全的保障者,今年的重点工作有:抓好新一轮找矿增储上产、抓好高纯石英产业化、抓好油气资源勘查开发、抓好清洁能源开发利用。就是要抓主业,搞能源,抓新质生产力。

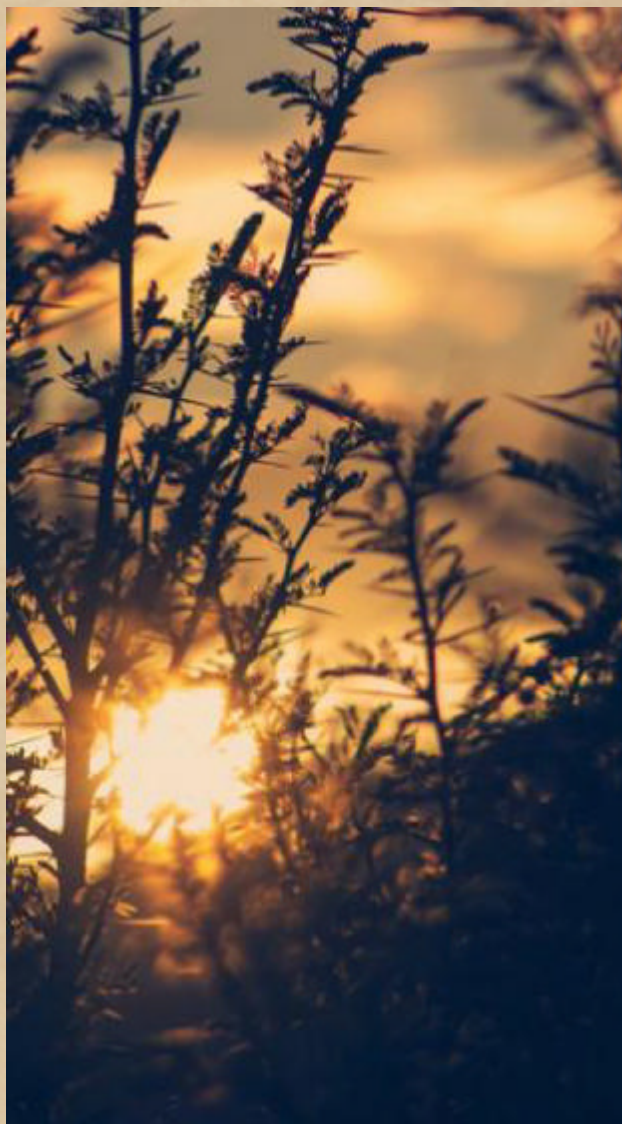
企业要如何加快培育新质生产力?首先要打通束缚新质生产力发展的堵点卡点,要组织机构建立完善,规章制度制定合法,资源分配科学,产业运行高效,使各类优质生产要素向发展新质生产力配置流动。二是要培养新型劳动者,就是企业要有能够创造新质生产力的战略人才和能够熟练掌握新质生产资料的应用型人才。要有新的招聘模式、招进人才,有好的激励机制、留得住人才,有强的创业平台,鼓励人才干事创业。三是要有关键核心技术,技术层面要补短板、重视应用新机械新装备。搞技术革新,进行新技术钻研,新设备研发推广应用,加大科研

大别茶坊·D.B.C.F

投资,进行科技强企。四是要有发展的新产业。产业层面要巩固战略性探矿与开矿业联合的新兴产业、提前布局油气资源未来产业、改造提升探矿找矿传统产业。战略性新兴产业、未来产业,是构建现代化产业体系的关键,是发展新质生产力的主阵地。五是要形成适应新质生产力的生产关系,坚持以党建为引领、将党的建设同完善公司治理有机统一起来,不断提升党的建

设质量和水平,为提高新质生产力提供坚强有力的政治保障。对接政府、服务社会,遵循市场经济规律,坚持主业、创建恒业,整合全集团的资源优势、技术优势、人力资源优势,让传统优势生产力得到升级,形成满足新发展要求的新质生产力、推动企业高质量安全发展。

(校核:张起)



新时代的地质人

——做勇攀科技高峰的地质追光者

种凯琳(矿产勘查开发院)

在中华民族伟大复兴的征程上,一代又一代地质人跋山涉水、风餐露宿、攻坚克难,勘探地下宝藏。他们不畏艰难,无私奉献,为科学技术进步、人民生活改善、稀缺矿种的发现作出了重大贡献。在一代代的地质工作者的接续奋斗中,逐渐形成了以“三光荣、四特别”为内涵的地质精神,这一精神是伟大建党精神的时代观照,是豫地文化的创新与融合,是积极践行新发展理念、构建新发展格局,不断实现找矿突破,确保资源能源安全,增加我国战略资源储备的真实写照。

爱国情重,矢志奉献

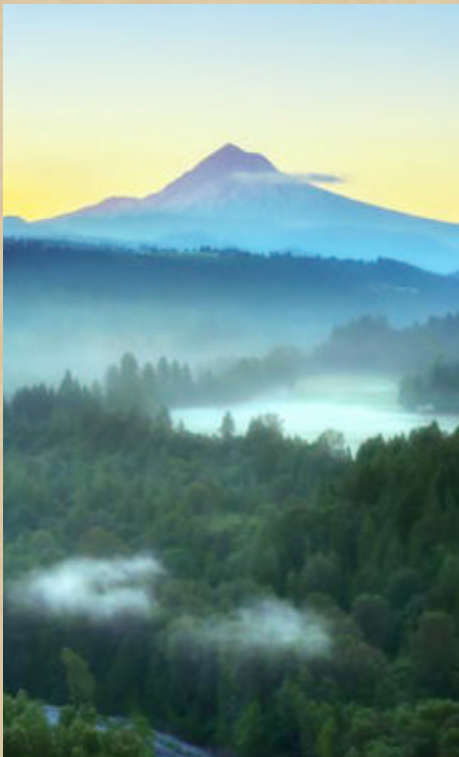
时代在变、环境在变、工作面临的形势和要求也不断在变。众所周知,一首《勘探队员之歌》曾经沸腾了新中国成千上万有志儿女的热血,唱响了几代地质工作者的豪迈。他们的足迹遍布祖国山川大漠,始终围绕提供资源能源保障找大矿、服务生态文明建设、加强地质灾害防治等工作。夏天顶着似火的骄阳,冬天忍着刺骨的严寒,穿梭在山谷密林中,力争高质量完成每一项工作,用实际行动,见证了地

质人的拼搏、奋斗和奉献。地质儿女在新中国七十多年历史长卷中的感人事迹,绘制了“三光荣”精神的不朽画卷。“战严寒、斗酷暑、爬高山、趟河水……”这些工作中的苦地质队员都看得

很淡,唯有没能陪伴家人是一种遗憾。他们可能不是一个称职的父亲,不是一个合格的丈夫,不是一个孝顺的儿子。但是他们是敢于担当的地质人,永远在路上,为国家地质勘查、环境保护、防灾减灾、地质旅游和服务绿色矿山建设贡献力量。

严谨求实,探矿先锋

习近平总书记说“要眼睛向下、脚步向下,经常扑下身子、沉到一线,近的远的都要去,好的差的都要看。”是地质人工作状态的真实写照。地质人深知仅靠室内工作是找不到矿的,他们紧紧盯着脚下的每一块岩石,不放过星星点点的蚀变现象,遇到构造就一定要去追索,去寻找矿化蚀变带,正是在这样脚踏实地工作的基础上,三院人在桐柏大别山区找到了一处又一处矿产。60年代~80年代,以优秀共产党员李传炎为代表的一批老



大别茶坊·D.B.C.F

前辈先后发现了特大型上天梯珍珠岩矿、银洞坡金矿,再到后来发现了汤家坪、千鹅冲。也正是这种求实、奉献的工作作风,集团所属二级公司历史上也取得了骄人的成绩,发现和探明了一批世界级、国家级重要矿产地。洛阳栾川“中国钼都”响彻全球;河南桐柏成为亚洲第一大天然碱矿田;豫西小秦岭、豫西南探明多处大型金矿,使河南黄金产量连续 25 年稳居全国第二。

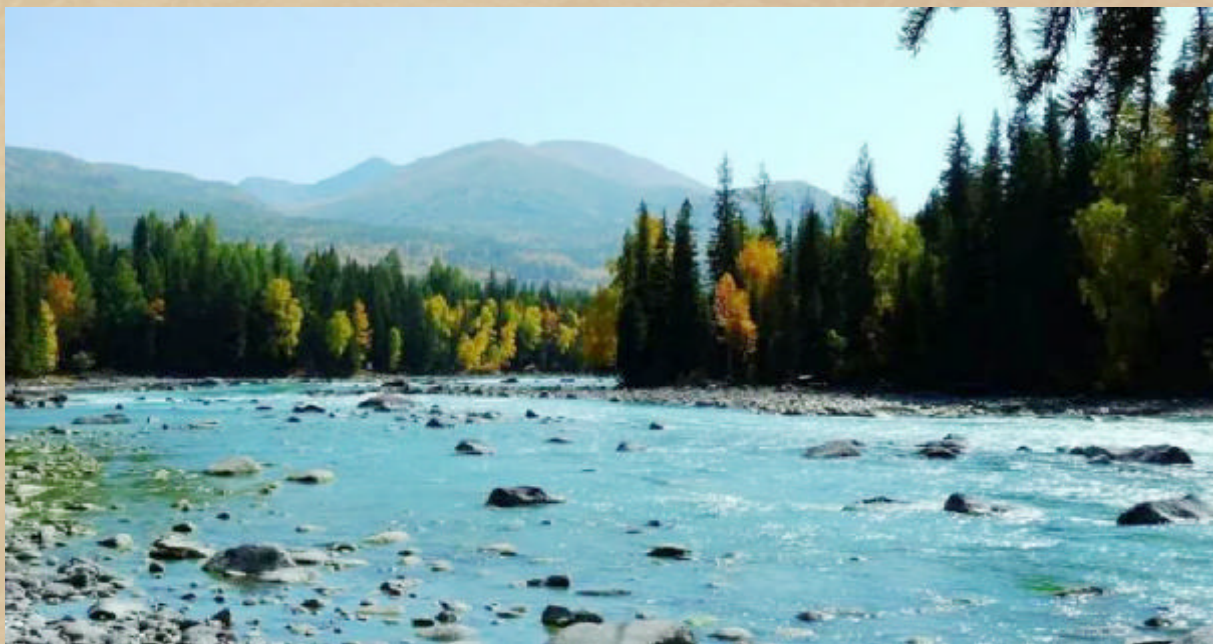
创新合作,共筑未来

在事业单位改革的浪潮中,事业单位要想在市场竞争中立足,必须依靠科技创新,发挥优势专业,打造专精企业。自集团成立以来,始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻落实习近平生态文明思想和关于资源和环境工作的重要论述,坚定贯彻习近平总书记对国有企业两个“一以贯之”的原则要求,聚焦主责主业,围绕九大产业板块,整合内部资源,发挥科技创新引领作用,用科技创新、促成成果转化。实施嵩县矿集区金钼多金属矿整合

勘查、光山千鹅冲钼矿、新疆东戈壁钼矿等一批自有矿权勘查,均取得重大找矿成果,在我省和全国地矿系统产生了巨大影响。其次积极推进创新驱动发展战略,持续巩固与高校和科研院所的联系,着力提升创新绩效,增加科技成果供给,已取得骄人的成绩,联合天津地调中心及南京大学等科研院所和高校,发现并命名两种自然界新矿物、空锌银黝铜矿、空铁黝银矿,得到国际矿物协会命名和认可,不断提升发展能力。

自改革以来,公司上下以时不我待的紧迫感、舍我其谁的使命感、功成有我的责任感,赢得了发展迅猛、业绩倍增的光辉成就。作为新时代的地质人,要继续发扬老一辈的“三光荣”精神,学习李四光同志矢志不移的奉献精神、坚持真理的科学品格、强烈执着的创新意识、严谨求实的工作作风。把“远见、创新、求实、奉献、合作”的新时代豫地文化贯穿到工作中。一起携手比肩,整装出发,奋力走好新时代的地质事业长征路。

(校核:张起)



传统地质精神，照亮企业高质量发展之路

张驰（测绘地理信息院）



随着全球经济格局的深度调整与科技革命的迅猛推进,企业要想在激烈的市场竞争中实现高质量发展,不仅需要强大的物质基础和技术支撑,更离不开富有生命力和凝聚力的企业文化建设。尤其对于我们身处传统地质行业的企业来说,深刻理解和弘扬“远见、创新、求实、奉献、合作”的企业文化精神,不仅是企业永续发展的精神源泉,更是助力企业在转型升级中保持竞争力的重要路径。

“远见”犹如航船上的灯塔,在战略规划与实施过程中照亮公司前行的道路。公司管理层凭借深厚的行业洞察能力和前瞻性的视野,精准把握地质资源市场的演变趋势,预见未来行业发展的新机遇与挑战。通过对政策环境、市场需求、技术创新等因素的细致分析,公司在战略布局层面始终保持领先一步,既能在瞬息

万变的市场环境中稳操胜券,又能以独特的战略眼光引导行业发展新潮流。

“创新”如同企业生命线中的鲜活血液,贯穿于公司各个层面的运作与发展之中。从地质勘查核心技术的不断突破与升级,到企业管理机制的革新优化,再到业务模式和思维方式的与时俱进,公司始终致力于构建一个全方位、立体化的创新生态管理体系,诸如自然资源调查院提出的“矿山服务管家”理念,已经在在大别山老区取得了骄人的成绩。所以大家在被积极鼓励生产中主动发现问题,勇于探索解决方案,形成一种“人人皆可创新、事事皆可改进”的良好氛围。公司积极推进的“传帮带”活动,为公司年轻人的快速成长提供了便捷方式,让大家迅速增长专业知识和经营经验,使公司青年地质军更加快速地适应和掌控各种工作环境,并成为公司发展的主力和先锋。所以这种创新驱动的力量,有力地提升了公司的生产力水平,强化了核心竞争优势,使其在行业变革的大潮中立于不败之地。

“求实”作为地质工作者的根本品质,同样深深烙印在公司日常运营与决策过程的核心价

大别茶坊·D.B.C.F

值观中。无论是实地勘探时的数据采集,还是办公室、实验室里的精细分析,或是向各方提交的专业报告,公司上下始终坚守实事求是的严谨态度,确保每一项数据的真实可靠、每一个结论的客观公正。基于扎实可靠的数据基础,业主们以此做出科学而明智的政治决策,这不仅有力维护了公司的良好信誉和公信力,更是公司在可持续发展的道路上稳步前进的体现。

“奉献”体现在公司广大地质人员身上,他们以实际行动诠释了对职业无比的热爱与忠诚,以及对国家和社会赋予使命的坚决担当。他们常驻艰苦的野外作业现场,为完成使命,牺牲个人利益,舍小家为大家,这种矢志不渝的敬业精神在同事们间相互感染和激励,他们是坚守荒漠恶劣天气作业的李振清同志、他们是为完成三调任务放弃大年三十团圆的信息中心的女同志们、是所有一心一意为公司事业奉献的野外一线的同志们……他们的无私奉献,不仅仅塑造了公司在公众心目中的卓越形象,更赢得了社会各界的广泛赞誉和深深信赖,为公司积聚了雄厚的人才资本,为高质量发展的目标提供了持久稳定的支持。

“合作”是公司在改革大潮,面向未来的重要战略抉择。面对日趋激烈的市场竞争,公司以更加务实的姿态,注重加强省内地勘单位间的深度交流与合作,并积极推动跨学科、跨地域的多元合作模式,携手全国各地勘行业的合作伙伴,共享资源信息,共商发展战略,共创价值成果,为集团实现更高层次、更高质量的发展注入了强劲动力。此外积极加强印尼等海外事业地勘项目合作,切切实实履行好“走出去”的发展战略。

在展望未来高质量发展的漫漫征程中,我们地质青年军将秉承并积极实践这一独特的企业文化——“远见”指引我们在复杂多变的环境中预判航向;“创新”激发我们持续破浪前行的动力源泉;“求实”铸就我们立足根本、脚踏实地的稳健姿态;“奉献”凝聚我们无私付出、忠于岗位的崇高情怀;“合作”拓宽我们开放融合、共创共享的发展路径。就如同那永恒矗立的灯塔,传统而历久弥新的地质精神将照亮我们砥砺奋进的步伐,引领我们共同开创出更加卓越的成就,为打造“实力雄厚新三院”谱写出一部荣耀与辉煌并存的奋斗篇章。

(校核:张起)



培育企业文化 领航发展方向

谌仲林(物资设备部)

事业单位重塑性改革后,新组建的地勘国有企业集团—豫地科技集团,如何增进广大职工对企业的认同感和归属感,如何增强主人翁意识,需要在弘扬地勘行业“三光荣传统”“四特别精神”的传统地质文化基础上,塑造新的独有的企业文化。

企业文化是企业改革发展的强大精神推动力

优秀的企业文化是企业精神风貌的充分体现,是企业发展的精神动力,对企业的持续、稳定、健康发展将起着重大的推动作用。作为新组建的国有企业,让企业集团职工树立正确的市场导向,共同认知“远见、创新、求实、奉献、合作”的企业文化,这是企业精神文明建设的重要内容,是促进企业精神文明建设的重要手段,亦

是职工的精神食粮。企业职工通过共同的企业文化,有着同向而行的奋斗目标,是凝聚全体职工的重要力量。它的根本任务在于通过各种途径全面提高企业员工的综合素质,激发职工的工作热情,提高劳动生产率,促进企业经济效益的增长。

企业文化是企业发展的重要标志

企业文化是企业改革发展的重要组成部分,是企业自身发展的内在要求。特别是在事业单位重塑性改革后,单位从事业转为企业,职工身份从事业变为企业,思想观念、感情认知等都要经历一个阶段的转变,而作为观念形态的企业文化是一定的经济与政治的反映。企业要凝聚人心、改革发展,必须重视观念形态文化的作用。企业的产品(集团的主责主业,重点发展的

九大产业板块)要依靠企业文化来宣传,企业声誉要靠企业文化来传播,企业形象要依靠企业文化来塑造。企业要在市场中彰显省管公益类重要骨干企业职责,当好地质矿产勘查开发的主力军,当好新时代服务生态文明建设的排头兵,当好地质科技创新及成果转化的领头雁,必须借助于文化的



大别茶坊·D.B.C.F

传播作用和影响力。正所谓“好酒也怕巷子深”“形象等于市场”“市场就是效益”。

企业文化要服务于党建与生产经营融合基本原则

坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”。生产经营是企业的基础,提高企业效益和竞争力、企业的生产效益与党的战斗力密切相关。要推进国有企业党建和生产经营深度融合,以党建为统领,深化国有企业改革,提高企业生产经营效率,探索融合的实践路径,促进国有企业长远发展。

明确目标方向,加强战略部署。作为省管国有企业应始终牢记“国之大者”“省之要者”的战略思维,结合集团实际,提出企业文化战略、经济发展战略,从源头与党的领导和建设深度融合,夯实、提高政治站位,将生产实践和责任使命融入省“两个确保”“十大战略”,保持国有企业的战略定力。统筹规划企业生产经营,有序推动两者工作融合。朝着建设国内一流企业和业内旗帜劲旅奋进,在服务现代化河南建设中谱写绚丽出彩篇章。

(校核:张起)



以企业文化之力铸就集团辉煌

樊高栋(生态修复院)

在集团未来的辉煌征程中，企业文化如同一面旗帜，引领着我们不断前行。它不仅是集团的精神象征，更是我们广大干部职工共同的价值追求。近日，支部学习传达了集团党委决定开展企业文化建设大讨论活动精神，并通过深入讨论和交流，进一步增进广大干部职工对企业文化的理解、认同，充分发挥企业文化的感召力，推动集团高质量发展。在这次活动中，我深刻感受到了“远见、创新、求实、奉献、合作”这一企业文化的深刻内涵和强大力量。

远见，是企业文化的智慧之光。它要求我们具备前瞻性的思维，站在未来的高度审视当下，为集团的长远发展布局谋篇。记得在集团领导的一次对《中国矿业报》记者专访回应中，论述了如何牢记“三个当好”职责定位，在组建“磨合”期中开好局起好步，提出了“我们要在推动绿色矿山建设和开发中彰显国企担当”“我们要在清洁能源勘查开发利用中实现突破”等目标，这正是基于远见的企业文化所引领的智慧决策。在战略目标的指引下，集团会加大技术创新和转型升级的力度，不断推动产业结构的优化升级，为集团的可持续发展奠定坚实基础。

创新，是企业文化的活力之源。它鼓励我们勇于突破传统、敢于挑战未知，不断在实践中探

索新的思路和方法。在集团领导召开的科技成果评奖工作专题会中，对集团科技成果评奖工作进行部署，科技信息部汇报了集团的科技成果评奖工作方案，详细介绍了集团奖项设置、评奖组织、评奖流程及注意事项。全面总结了集团科技工作进展和成就，表彰集团优秀成果和先进科技工作者，这一举措激发了广大科技工作者积极性和创造性，服务集团高质量发展。在未来的工作中，我也要不断尝试新的方法和思路，力求提高工作效率和质量，为企业的发展贡献自己的力量。

求实，是企业文化的基石。它要求我们坚持实事求是、注重实效，以务实的态度对待每一项工作。集团领导在秦岭洛河山水工程三门峡项目进展会议中，听取各县区、市本级牵头单位的工作汇报，并对勘查设计备案、目标任务、施工进度与资金拨付的时间节点、绩效与进度的关系、每周排名督导提出了具体的要求。集团领导深入现场调研，认真分析项目需求和实际情况，制定切实可行的实施方案。在实施过程中，项目组成员严格按照计划执行，注重细节和质量控制，确保项目按时按质完成。这种求实的态度，不仅保证了项目的成功实施，也赢得了业主单位的信任和好评。

大别茶坊·D.B.C.F

奉献,是企业文化的精神内核。它倡导我们为了集团的利益和发展,甘于付出、乐于奉献。在集团子公司的一次次防疫志愿行动中,广大干部职工挺身而出,冲锋在前。他们不顾个人安危,夜以继日地奋战在现场,用实际行动诠释了奉献精神的深刻内涵。这种奉献精神,不仅体现了我们对集团的忠诚和担当,也赢得了社会的广泛赞誉和尊重。

合作,是企业文化的纽带。它强调团队精神和协作意识,要求我们相互支持、相互配合,共同实现集团的发展目标。晋、皖、赣、豫、鄂、湘“中部六省地质系统服务国家战略联盟”的成立有助于中部六省地质事业实现优势互补、平台共建、信息共享、人才联育。中部六省联盟将以新一轮找矿突破战略行动为契机,加强合作机制建设,强化找矿技术和经验交流,实现信息共享,共同推进中部地区找矿突破和地质工作落地见效。这一举措凸显出不同部门和团队之间紧密协作、密切配合,共同攻克技术难关和市场壁垒,提升了河南地质的影响力,也增强了集团之间的凝聚力和向心力。

这些企业文化案例故事,生动地展现了“远见、创新、求实、奉献、合作”这一企业文化的深

刻内涵和强大力量。它们如同一面镜子,映照出我们广大干部职工的精神风貌和价值追求。在这些案例故事的启示下,我更加深刻地认识到企业文化对于单位发展和个人职业生涯的重要性。

企业文化不仅是一种精神力量,更是一种生产力。它能够激发我们的工作热情和创新精神,提升我们的综合素质和能力水平。在企业文化的引领下,我们能够更好地适应市场变化、应对挑战和抓住机遇。同时,企业文化也是个人职业生涯发展的重要支撑。它能够帮助我们树立正确的价值观和职业观,明确职业发展方向和目标,激发我们的职业潜能和创造力。

在未来的工作中,我将继续深入学习和践行企业文化,不断提升自己的综合素质和能力水平。我将以远见为指引,把握行业发展趋势和市场变化;以创新为动力,勇于探索新的思路和方法;以求实为基石,注重实效和质量;以奉献为精神,为集团的发展贡献自己的力量;以合作为纽带,与同事们紧密协作、共同奋斗。

让我们携手共进,以企业文化为引领,共同开创集团更加美好的未来!

(校核:李明曦)



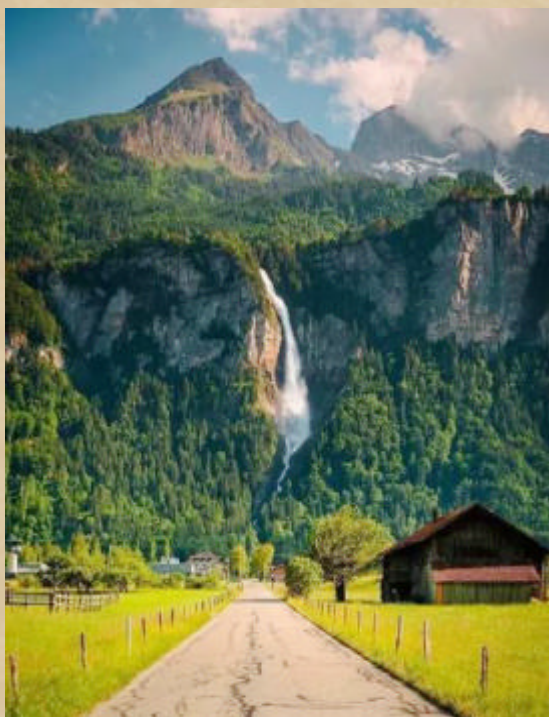
对“远见、创新、求实、奉献、合作” 企业文化的理解

岳昌金(岩土工程院)

企业文化，是企业在长期发展过程中形成的独特的精神风貌和行为规范，它深深植根于企业的每一个角落，影响着每一位员工的思想行为。在众多的企业文化要素中，“远见、创新、求实、奉献、合作”这五种文化理念构成了集团公司的企业文化核心，为集团高质量发展提供了强大的精神动力。

在企业文化中，远见无疑是至关重要的要素。远见不仅代表着对未来的深刻洞察和预见，更是企业战略规划和长远发展的基石。具备远见的企业能够敏锐地捕捉到市场变化，洞察行业趋势，从而制定出符合自身发展需求的战略规划。这种前瞻性思考使得企业能够在激烈的市场竞争中占据先机，避免盲目跟风或陷入短视的决策困境。

一个具有远见的企业，会明确自己的使命和愿景，让员工感受到企业的长远目标和价值追求。这种共同的目标和价值观能够将员工紧密地团结在一起，形成强大的合力，推动企业朝着既定的目标前进。一个具有远见的企业，不会



满足于现状，而是会不断地寻求新的发展机遇和突破点，将远见思维融入战略规划、决策制定、员工培训等各个环节中，形成视野开阔的企业发展文化氛围，为推动企业发展注入强大动力。

在现实中，许多成功的企业都展现了远见的重要性。它们不仅关注眼前的利益，更注重长远的发展；它们不仅追求短期的业绩，更致力于构建可持续的竞争优势。这些企业通过远见引领，不断创新、

进取，最终实现了企业的持续发展和员工的共同成长。

创新是企业文化的活力之源。在快速变化的市场环境中，创新是企业保持竞争力的关键。创新鼓励企业勇于探索，不断突破传统的束缚，寻求新的发展机遇。在资源日益紧张、环境压力不断增大的背景下，创新可以帮助企业探索出更加高效的经营发展模式，提高资源利用效率，为企业的可持续发展奠定坚实基础。创新激发员工的创造力和积极性。一个具有创新文化的企业会鼓励员工敢于挑战，允许失败但更强调

大别茶坊·D.B.C.F

从失败中汲取教训。这种氛围能够激发员工的创造潜能，使他们能够不断提出新的想法和解决方案，为企业的发展贡献智慧和力量。

成功的企业往往都是创新的佼佼者。它们不仅注重技术的创新，更在管理模式、服务模式及思维方式等多个方面寻求突破。这些企业通过不断创新，实现了业务的多元化和市场的拓展。

求实是企业文化的行动准则。求实意味着注重实际、追求真理。一个具有求实精神的企业，会坚持实事求是，尊重客观事实，避免主观臆断和虚假宣传。同时，企业也会注重实际效果，追求工作的质量和效率，确保每一项工作都能落到实处。

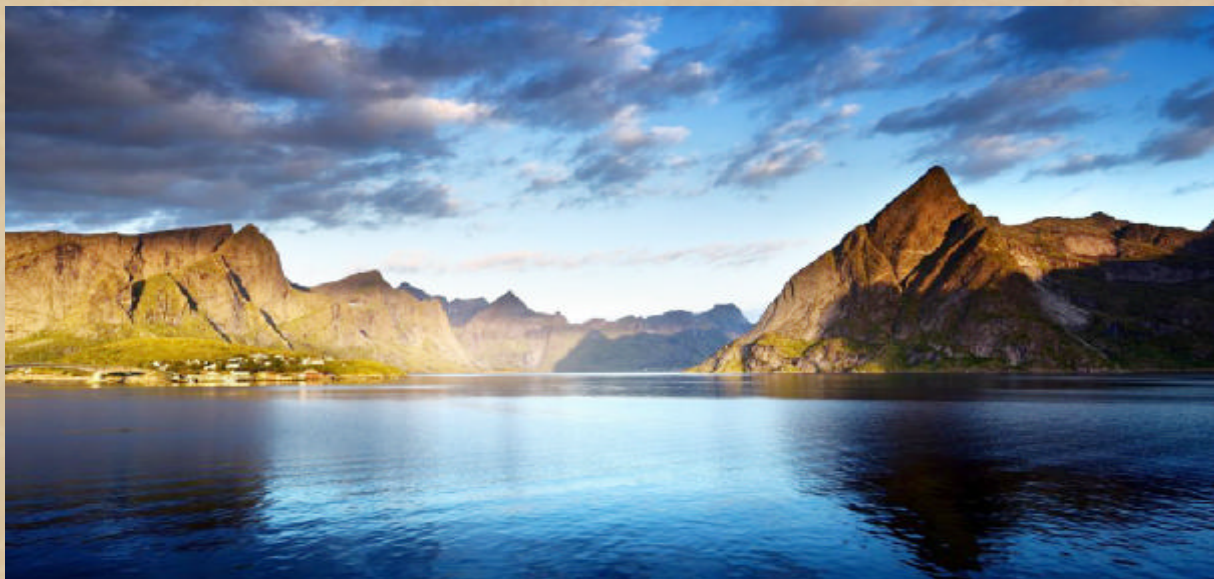
奉献是企业文化的精神内核。在企业文化中，奉献意味着员工对企业、对社会的责任和担当。一个具有奉献精神的员工，会全身心投入工作，为企业的发展贡献自己的力量；一个具有奉献精神的企业，会积极履行社会责任，回馈社会，为社会的发展作出贡献。

合作是企业文化的成长之道。在现代企业中，团队合作是一种重要的工作方式。我们应该倡导开放、包容、协作的精神，鼓励员工之间的信息共享、资源共享和成果共享。通过合作，企业可以整合内外部资源，提升整体效能，实现协同发展，促进企业成长。合作也能够培养员工的团队精神和沟通能力，提升企业的整体竞争力。

“远见、创新、求实、奉献、合作”五种文化理念相互关联、相互促进，共同构成了集团公司企业文化的完整体系。远见为企业指明了前进的方向，创新为企业注入了源源不断的活力，求实为企业提供了坚实的行动基础，奉献为企业注入了强大的精神动力，合作则为企业明确了协同发展的工作模式。

在实践中，我们要通过制定科学的战略规划、鼓励员工创新、倡导实事求是的精神、培养员工的奉献精神以及加强团队合作等方式，逐步构建起具有自身特色的企业文化体系，为集团公司的长远发展提供有力的文化支撑。

(校核:李明曦)





践行企业文化 共创辉煌未来

杨礼朋(测绘地理信息院)

企业文化是企业的灵魂，是企业的核心价值观和行为准则的集合体。在这些核心价值观和行为准则的指引下，企业能够在市场竞争中不断发展壮大。而“远见、创新、求实、奉献、合作”作为企业文化的核心价值观，不仅是企业成功的关键所在，也是个人在未来发展中的重要指导原则。

远见——驱动未来

远见是企业发展的指南针。具有远见的企业能够把握行业发展的脉搏，预见市场变化的趋势，并在发展道路上积极探索创新。通过对未来进行资源规划、优化布局，有效应对复杂的市场环境，企业才能在市场竞争中立于不败之地，也只有企业领导者具备对未来趋势的敏锐感知和预判能力，企业才能在市场竞争中抢占先机，赢得市场份额。对于我们地勘单位也同样如此，只有对未来的勘探技术和市场需求进行深入研究和预测，制定出相符合的解决方案，才能不被市场抛弃。

远见不仅是企业的优势，更是推动个人成长的动力源泉，激发员工的创造力和进取心，个人也需要具备远见，对未来的职业发展进行规

划和预测，制定出符合自身发展的职业规划，以实现自身的职业目标。

创新——引领潮流

创新是推动行业进步与发展的不竭动力。以创新为核心的企业文化能够不断激发技术人员的创新潜能，促进技术的突破和创新成果的转化，也更容易跳出固有思维模式，积极探索新技术、新方法，实现技术的不断进步和突破。在这种文化氛围下，个人更愿意挑战自我，勇于尝试新思路、新理念，助力个人在工作中实现更出色的表现。通过建立创新机制和激励体系，才能够吸引更多高素质人才加入创新团队，提升自身核心竞争力。个人也可在这种文化氛围中实现自身的创新与成长，获得更广阔的发展空间。

求实——促进发展

“求实”是企业文化中不可或缺的一环，在企业文化中注入“求实”精神，能够使企业更注重实际效果和成效，避免空谈理论而忽视实践。对于地勘单位而言，“求实”更是提升工作质量和效率的重要保障，促进项目的顺利进行和圆满完成。对于个人而言，将“求实”融入职业生涯中，能够让其脚踏实地、稳步前行，不断完善自

大别茶坊·D.B.C.F

己、提升自身价值。个人在“求实”的文化氛围中也更易踏踏实实地学习实践，实现个人能力与职业发展的良性循环。

奉献——传递温暖

“奉献”是企业文化的高尚情怀，是凝聚人心、激励人才的神圣力量。只有具备奉献能力，企业才能在市场竞争中赢得消费者的信任和支持，赢得社会的尊重和认可。地勘工作更是一个需要奉献精神的行业，只有在这种奉献精神的引领下，才能更好地践行社会责任，服务国家建设，推动行业可持续发展。个人也将在这种大爱无言的文化氛围中感受到团队的凝聚力和自我实现的满足。

合作——共赢未来

合作是企业成功的关键，是企业走向成功的重要支撑，是实现共同目标的有效途径，更是迈向成功的捷径。通过构建良好的合作关系，整合多方资源、优势互补，实现多方共赢。同时在

以合作为基石的企业文化中，每个人才能够集思广益、协同作战，共同应对各种挑战。同时，个人也会在团队合作中发挥自身优势，实现个人与集体的双赢。

在面对以“远见、创新、求实、奉献、合作”为核心的企业文化时，我们每个人都扮演着重要的角色，积极响应企业文化，既是对自身职业发展的提升，也是对企业整体价值的贡献。在企业文化的激励下，我们每个人应该都敢于质疑现状，提出新的想法和方案，勇于尝试和实践。同时，我们应该保持开放心态、勇于创新、踏实专注、献身奉献、团结协作以及持续学习与成长等方式积极响应，充分发挥个人的潜能，为企业和自身的发展贡献力量。这样的积极响应不仅有助于个人职业生涯的进步，也能为整个企业文化的建设和发展注入新的活力和动力。

（校核：李明曦）



企业文化显底蕴

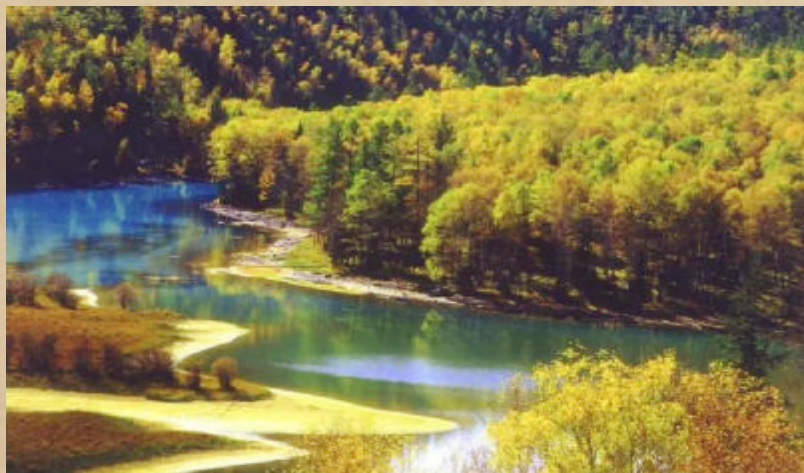
张磊(工程地质勘察院)

习近平总书记指出：“文化自信是一个国家、一个民族发展中最基本、最深沉、最持久的力量。”充分地强调了文化自信的重要作用,这是基于国家、民族这个大局、全局来说的,而对于我们企业来说文化自信也尤为重要,甚至是事关企业能否长期发展、健康发展的关键。我们就我们企业文化中的远见、创新、求实、奉献、合作来谈谈自己的看法。

远见是企业能够走多远的重要前提。我们企业经历改革转型升级,不仅是一种积极的尝试,更是顺应时代发展的迫切需要,只有改革了,才能让企业的格局、架构、制度等得到合理的优化,给企业注入强大的活力。但也是下了很大决心,花费很大力气的,这些离不开领导的魄力,更是领导的远见发挥了重大作用。如今我们企业较以往更加合理,更加充满竞争力,让我们

的企业在当下的社会环境中可以接受更大的风险挑战,在前进的道路上走得更稳、更好、更远。创新是引领企业发展的第一动力。一个没有创新或是创新不大的企业是很难生存的,特别是当今社会的发展是高速的、多变的,只有积极创新、鼓励创新、全员创新,企业才能不断地适应社会变化发展的要求,才能始终处于不败之地,不论是理念创新,还是管理创新,或是制度、技术创新,都需要企业高度重视,加大投入,给予各方面的政策、制度的支持,特别是进一步深化创新精神,培养创新意识,扩宽创新渠道,让所有企业成员都能积极地参与其中,为创新提供广大的空间和平台,让创新引领企业的发展。

求实是企业发展的根本之道。我们党一直强调实事求是,一切从实际出发,离开了这而谈其他,就会陷于虚假的泥潭,而我们的工作也会处于被动。不管是定目标、下决策,还是做规划、去实践,都离不开现有的实际,与事实相结合,不论是做什么事都会有依据。对于员工而言,要真实地、诚实地处理各项事务,做到不隐瞒真相,不搞虚假的一套,工作能一步一个脚印,得到层层落实;而对企业来说,一个诚实的企业会让人民和社会产生信任感,从而扩大企业的影响力,不仅能得到



大别茶坊·D.B.C.F

广大支持,更是能为企业发展打下坚实的基础。

奉献是企业健康发展的保障、是企业发展的道德要求。没有奉献精神的企业,一方面说明企业得不到员工的认同,另一方面说明员工功利思想比较重,这都不利于企业和员工的健康发展。奉献对于员工,包括领导干部来说,不仅要做好自己的本职工作,还要有积极的奉献精神,把职业放第一位,切实站在企业的角度去看问题,做工作,主动为企业的发展着想,投入更多的精力在工作中;对于企业来说,要为奉献创造充分的环境,特别是对有较大奉献精神的员工给予精神上、物质上的激励,树立好榜样的作用,积极带动企业所有人积极奉献,提升自身的道德素养和企业的文化底蕴。特别是企业和员工都要有为社会和人民奉献的精神和服务的意识,通过企业和企业成员共同努力,为社会的发展积极贡献力量,为人民的美好生活提供坚强的保障。

合作是企业做大做强的战略选择。合作不管是对个人,还是对企业都非常重要,现今的社

会没有谁是单独存在的,能不与其他人产生联系,正因为联系的广泛性,才有了合作的基础。对企业内部合作来说,就是员工之间、领导之间、员工与领导之间,相互合作,相互帮助,特别是心往一处想,劲往一处使,促进资源的共享和提升工作的效率;对于企业外部合作而言,能够利用社会的资源来为企业的发展谋福利,同时也能使社会资源得到优化配置,也可以分担企业的风险,减轻自身的压力。

企业文化发挥作用,不是一夕之功,也不是停留在口头上,更不是听之任之,而是要我们企业所有成员在思想上对我们的企业文化高度认同,自觉地融入自己的理念里,在行为上认真去实践,不断去创新,始终让我们的企业文化在领导的带头下、干部员工的共同努力下,不断发挥铸魂作用、引领作用和强企作用,真正让我们的企业文化始终充满活力,不断为企业发展创造有利条件,让企业始终走在社会的前列,也为社会作出更大的贡献。

(校核:李明曦)



创新驱动

共创辉煌

打造卓越企业文化

翟国峰（基地管理中心）



在豫地科技集团 2024 年工作会议上,集团党委书记、董事长余纪云做工作报告指出,2023 年,豫地科技集团以深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为强大动力,2024 年是新中国成立 75 周年,是实现“十四五”规划目标任务的关键一年,是建设现代化河南的攻坚之年,是集团推进战略目标的转折之年、高质量发展的突破之年,全集团要重点推进“十个着力、十个抓好”工作部署。

企业文化是企业的灵魂,是企业发展的动力和源泉

一个优秀的企业文化能够激发员工的积极性和创造力,提高企业的竞争力和可持续发展能力。通过学习集团董事长提出的“远见、创新、求实、奉献、合作”讲话精神,深刻体会到企业文化的重要性,如何将企业文化落实下去,让我们每

一名员工都能深刻地体会到企业文化对公司发展的重要性,使企业的目标以接力形式传承并永续经营。只有当员工深刻地意识到自己的行为是符合企业文化要求的,处处以企业文化精神来严格要求自己,那么企业文化才能真正地发挥其最终的效果,才能变成我们员工的行为准则,才能成为员工的创新动力。

树立良好的企业形象,增强职工集体荣誉感

树立良好的企业形象有助于增强企业职工的集体荣誉感,良好的企业形象是一笔宝贵的无形资产,在今天,越来越多的企业意识到树立良好企业形象的重要性和必要性,他们想方设法,通过“内强素质,外树形象”,提高企业品牌知名度,增强市场竞争力,许多企业在树立企业良好形象时,积极开展一系列“敬业爱岗”和“我

为企业形象添光彩”等生动活泼、行之有效的教育活动，极大增强了职工的奉献精神和集体荣誉感。

以人为本，提高企业职工整体素质

企业文化建设是对企业职工进行思想政治教育，增强集体主义观念的重要途径和有效载体。加强企业文化建设说到底必须以人为本，充分调动广大职工的生产积极性和创造性，为企业带来良好的经济效益，以达到增强企业的凝聚力和向心力的目的。而企业的凝聚力则来源于对职工的关爱，企业文化建设的实质是以人为本，一切以人为出发点。企业如何尊重、关心、爱护、培养人才，事事处处体现企业对人才的重用，增强职工对企业的感情，树立起“院兴我荣，院衰我耻”的忧患意识，以及形成“企业有困难，职工来担负，职工有困难，企业来解决”的良好氛围，从而激发职工为企业发展而努力拼搏的积极性。

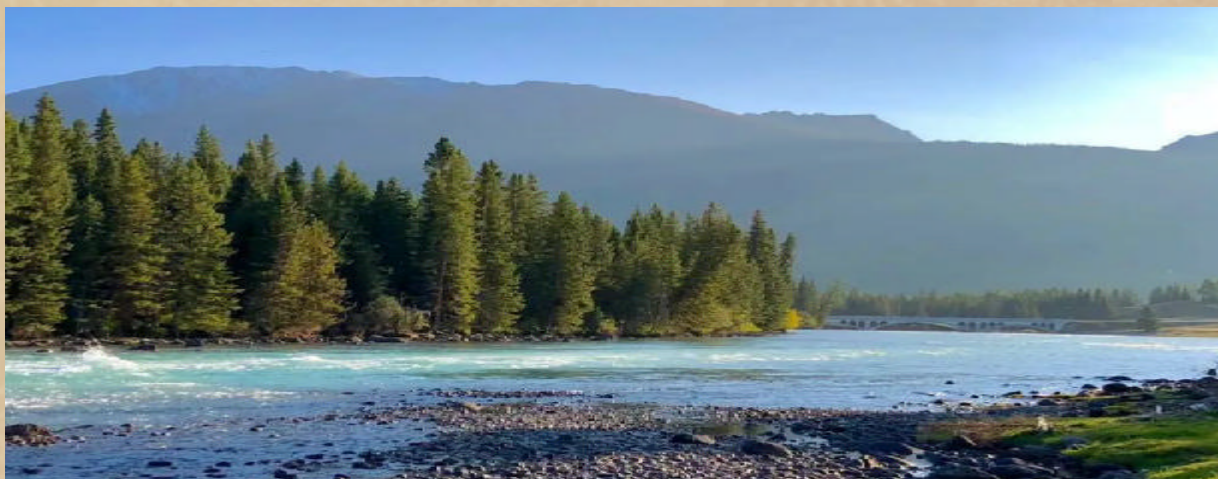
我们身边就有这样一名普普通通的员工，他通过自己日常工作与企业文化深度融合，在岗位上尽心尽责、毫无怨言、无私奉献，把普通工作干出了一番天地，他就是地矿三院郑州基地食堂班组长季海军同志，荣获地矿三院 2023 年度劳动模范。季海军同志在食堂岗位几十年如一日，在

平凡的工作岗位，踏踏实实、认认真真地把平凡的工作做好，这本身就是不平凡的事，食堂工作没有什么轰轰烈烈的大事要事，有的只是日常后勤保障工作，但是要想把这样的工作做好、做精，让职工满意那也不是一件简单的事。在以后的工作中，他将持续坚持多年以来的“以服务为主线，以食堂管理为重点，努力提高饭菜质量”的服务意识，努力做人之典范，全心全意，踏踏实实，任劳任怨，将自己的满腔热情投入到本职工作中，做好职工的后勤保障。榜样是一种力量，这种力量沁透心扉、启迪心灵；榜样是一面旗帜，这面旗帜指引方向、坚定信念。

完善体制机制，保障企业文化持久发展

加强顶层设计，建立一整套保障企业文化发展的体制机制，完善激励考核办法，守牢意识形态领域主阵地，健全组织机构，将文化工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，提升广大职工参与文化建设的积极性和创造性。打造以创新、创造、创作为根本手段的企业文化产业品牌形象。充分利用政策支持，搭建平台，统筹协调。深度挖掘文化元素，拓展渠道，多措并举，创作一批具有时代特色企业文艺精品，开创新时代企业文化工作新局面。

（校核：李明曦）





苍山洱海



茶山深处有人家



大西洋最后一滴眼泪



湖舟逸韵



记忆中的远方



茗阳天下



群山环抱



山间梯田



云雾缭绕青山间



桥